



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Uittreksel uit de notulen van de vergadering van 15 december 2022

Aanwezig:	Kris Leaerts, burgemeester Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Hilaire Vanhove, Greet Willems, schepenen Rudi Van Ingelgom, Marleen Fannes, Gonda Smetsers, Marleen Van de Wiele, Stefan Vandevenne, Rudy Peeters, Margo Verbist, Laura Nevens, Danielle Van Meldert, Kelly Fillet, Cedric Hoste, Nils Stuyckens, Machteld Soetemans, Marc Van Ingelgom, raadsleden Terry Horckmans, algemeen directeur
Verontschuldigd:	Gwenny De Vroe, schepen Bart Crommelinck, raadslid

Vaststelling kader voor uitzendarbeid

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, art 40;
Het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen.

Feiten en beoordeling

Het decreet van 27 april 2018 bepaalt de voorwaarden waaronder lokale besturen (gemeente, OCMW, ...) beroep kunnen doen op uitzendarbeid.

De raad voor maatschappelijk welzijn moet het kader vastleggen waarbinnen uitzendarbeid bij het OCMW mogelijk is en dit binnen de krijtlijnen vastgelegd door bovenvermeld decreet.

Het decreet laat uitzendarbeid toe voor een maximale periode van 12 maanden, met inbegrip van eventuele verlengingen.

Het uitvoerend orgaan, met name het vast bureau, is vervolgens bevoegd is om de uitzendkrachten in dienst te nemen binnen het kader en de regels vastgelegd door de raad.

Deze bevoegdheid kan gedelegeerd worden aan de algemeen directeur.

Uitzendarbeid is volgens het decreet mogelijk in volgende gevallen:

- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;
- tijdelijke vervanging van een statutair personeelslid dat zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent;
- een tijdelijke vermeerdering van werk;
- uitvoering van uitzonderlijk werk;
- in het kader van tewerkstellingstrajecten;
- voor artistieke prestaties of werken.

Na vastlegging van het kader door de raad voor maatschappelijk welzijn kan het vast bureau beslissen omtrent eventuele delegatie aan de algemeen directeur.

Vervolgens worden binnen het managementteam afspraken gemaakt omtrent de procedure waarbinnen diensten een invulling via uitzendarbeid kunnen aanvragen.



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Dit kader maakte onderwerp uit van onderhandeling met de vakorganisaties op 16 november 2022. Er werd akkoord gegeven.

Bijlage

- protocol voortkomend uit de onderhandelingen met de vakorganisaties op 16 november 2022.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het kader inzake inzet van uitzendkrachten vast als volgt:

1) Het OCMW van Kampenhout kiest ervoor om uitzendarbeid toe te laten in volgende gevallen:

- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;
- tijdelijke vervanging van een statutair personeelslid dat zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent;
- uitvoering van uitzonderlijk werk;

Voor elke vorm van uitzendarbeid is uitzendarbeid toegelaten voor een maximale periode van 6 maanden, eventuele verlengingen inbegrepen.

2) Er wordt prioritair een beroep gedaan op kandidaten uit een geldende wervingsreserve vooraleer uitzendarbeid wordt toegepast. Kandidaten uit een wervingsreserve worden door de gemeente aangesteld en niet door het uitzendkantoor. Indien mogelijk wordt aan personeelsleden met een deeltijdse arbeidsovereenkomst of deeltijdse opdracht de mogelijkheid gegeven om hun arbeidsovereenkomst of aanstelling tijdelijk uit te breiden.

Enkel indien deze maatregelen geen oplossing bieden, kan het bestuur een beroep doen op uitzendkrachten.

3) De uitzendkrachten kunnen nooit tewerkgesteld worden met opeenvolgende dagcontracten.

4) Er worden geen uitzendkrachten aan het werk gezet of gehouden op dagen van staking of lock-out.

5) De personeelsdienst brengt de representatieve vakorganisaties vooraf op de hoogte per brief of per elektronische post van de gevraagde indienstnemen van uitzendkrachten en dit uiterlijk de dag voorafgaand aan de dag van indienstneming.

Bij de verwittiging wordt vermeld voor welke functie een beroep zal gedaan worden op een uitzendkracht, de vermoedelijke duur ervan en welk uitzendkantoor als werkgever zal optreden.

6) In het eerste BOC van het kalenderjaar bezorgt de gemeente de globale informatie over de inzet van uitzendkrachten in het voorafgaande kalenderjaar. Deze informatie bevat minstens:

- een opsomming van de functies, de weddenschaal en de redenen waarvoor beroep werd gedaan op uitzendkrachten;
- het aantal dagen waarbij de desbetreffende functie door een uitzendkracht werd ingevuld;
- de totale kostprijs van de inzet van uitzendkrachten per functie;
- het aantal uitzendkrachten waarop een beroep werd gedaan;
- de gegevens betreffende gebeurlijke arbeidsongevallen waarbij uitzendkrachten waren betrokken.



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Terry Horckmans
algemeen directeur

Kris Learts
burgemeester