



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Notulen van de vergadering van 26 maart 2026

Aanwezig:	Kris Leaerts, voorzitter Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, leden Rudi Van Ingelgom, Gonda Smetsers, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, William Hanssens, Huguette Kemps, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler, Thierry Rom, raadsleden Isabelle Van Passel, waarnemend algemeen directeur
Verontschuldigd:	Thomas Vanderick, raadslid

Openbaar

Secretariaat

1. Notulen van de openbare vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 februari 2026 - besluit

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen in het bijzonder artikel 74.

Feiten en beoordeling

De notulen van de openbare vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 februari 2026 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Stemming

Met 14 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, William Hanssens, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler), 8 onthoudingen (Rudi Van Ingelgom, Gonda Smetsers, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, Huguette Kemps, Thierry Rom)

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de openbare vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 februari 2026 goed.

Sociale dienst

2. Samenwerkingsovereenkomst voor de inzet van een arbeidstrajectbegeleider door IGO div - besluit

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder art. 77.

Het decreet tijdelijke werkervaring dd. 9 december 2016, BS 17 januari 2017.

Het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring d.d. 23 december 2016, BS 9 februari 2017.

De organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De overeenkomst arbeidstrajectbegeleiding met IGO van 16 juli 2018 en het latere addendum van 20 oktober 2020.

Feiten en beoordeling



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Op de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 september 2017 werd een overeenkomst rond arbeidstrajectbegeleiding tussen OCMW Kampenhout en de dienstverlenende intergemeentelijke vereniging IGO div afgesloten. Deze werd vernieuwd door de overeenkomst van 16 juli 2018 en het latere addendum van 20 oktober 2020 (beide in bijlage te vinden).

Deze overeenkomsten werden afgesloten in het kader van het nieuwe stelsel van tijdelijke werkervaring (TWE), dat in 2017 in voege ging.

Tijdelijke Werkervaring richt zich naar werkzoekenden en leefloongerechtigden die door een gebrek aan (recente) werkervaring en arbeidsattitudes niet onmiddellijk aan de slag kunnen in het normaal economisch circuit. Het traject heeft als doelstelling om deze doelgroep competenties en werkervaring te laten opbouwen binnen een reële werkomgeving. Het doel is de afstand tot de reguliere arbeidsmarkt verkleinen met als uiteindelijk resultaat doorstroom naar het normaal economisch circuit.

Het gaat dan over art.60 §7-tewerkstelling, het regelen van beroepsverkennde stages, werkervaringsstages, IBO-tewerkstellingen, opleidingen... Het hele traject dat een cliënt volgt, duurt sowieso twee jaar en moet verplicht geregistreerd worden in MLP (Mijn Loopbaan voor Partners), de VDAB-opvolgingsmodule. Na twee jaar het TWE-traject te hebben doorlopen, zou het eindresultaat een tewerkstelling in het normaal economisch circuit moeten zijn. Indien deze doelstelling uiteindelijk niet gerealiseerd wordt, zal dit gemotiveerd moeten worden.

Om de huidige maatschappelijke evoluties omtrent tewerkstelling op te volgen, wordt de samenwerking met IGO div uitgebreid met 1 dagdeel vanaf 1 april 2026. Hierdoor zal de arbeidstrajectbegeleider voor 0,50 VTE voor lokaal bestuur Kampenhout kunnen worden ingezet. De dienstverlening van IGO div komt tegemoet aan de noden van een diverse en complexe doelgroep die baat heeft bij activering. Het traject is uitgedacht vanuit het perspectief van lokale besturen en bestaat uit vier pijlers:

1. Netwerking: brug naar partners, werkgevers en opleidingsinstanties.
2. Professionalisering: intervisie, opleiding, samen doen en samen leren.
3. Klantencontact: één op één gesprekken met cliënten.
4. Administratie: registraties in MLP, opvolgingsdocument ...

De focus van de intensieve en aanklappende trajecten is steeds een duurzame en letterlijke activering, waarbij maatwerk wordt geleverd en wordt uitgegaan van een positieve insteek en procesgerichte benadering. Waar nodig, wordt er gezorgd voor een warme en gerichte doorverwijzing naar een meer gespecialiseerde partner. In bijlage kunnen de cijfers voor het kalenderjaar 2025 teruggevonden worden, dit in een jaar van opstart van een nieuwe arbeidstrajectbegeleider bij OCMW Kampenhout (start maart 2025).

De nodige budgetten voor een inzet van 0,50 VTE arbeidstrajectbegeleider werden voorzien in het meerjarenplan 2026-2031.

Financiële impact

De geraamde kost voor 2026 bedraagt 43.664,08 euro. De nodige budgetten werden hiervoor voorzien in het meerjarenplan onder registratiesleutel 2026/06.04.04/0550-00/61310840/OCMW/WELZIJN/IP-GEEN (actie 06.04.04 We bieden arbeidstrajectbegeleiding aan in het kader van TWE-werking (tijdelijke werkervaring)).

Stemming

Met 21 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, Rudi Van Ingelgom, Gonda Smeters, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, William Hanssens, Huguette Kemps, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler), 1 onthouding (Thierry Rom)



Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst voor de inzet van een arbeidstrajectbegeleider door IGO div à rato van 0,50 VTE goed.

Art. 2: De samenwerkingsovereenkomst maakt integraal deel uit van dit besluit.

Art. 3: De samenwerkingsovereenkomst gaat in op 1 april 2026.

Art. 4: De vorige samenwerkingsovereenkomsten en addenda worden met ingang van 1 april 2026 opgeheven.

3. Addendum samenwerkingsovereenkomst arbeidstrajectbegeleider door IGO div via inzet van de subsidies van het lokaal sociale economiebeleid - besluit

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder art. 77. De organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. Meerjarenplan 2026-2031 - actie 06.04.10 'We nemen de regierol op in het kader van het lokaal sociaal economiebeleid'.

Feiten en beoordeling

De Vlaamse Regering besliste om de middelen voor de lokale regierol sociale economie en werk en voor de aanvullende lokale diensten te bundelen en om deze rechtstreeks toe te kennen aan alle lokale besturen. De projectsubsidie voor de lokale regierol, die eerder werd toegekend aan Haviland, liep dus af op 31 december 2025. Voor de lokale regierol kwam er geen nieuwe oproep. Dit betekende concreet dat de samenwerking met Haviland en het tewerkstellingsloket H5 kwam te vervallen.

Vanaf 2026 krijgen lokale besturen rechtstreekse financiering om verder te bouwen aan de lokale, sociale economie en om samenwerkingsverbanden, netwerken en expertise in de regio te versterken. Door een sterk lokaal sociaal-economiebeleid kunnen de lokale besturen de maatschappelijke meerwaarde en tewerkstellingskansen voor kwetsbare groepen duurzaam verankeren en een beleid voeren dat aansluit bij de eigen noden en beleidsprioriteiten.

Het totale budget betreft 17,30 miljoen euro en werd verdeeld over de lokale besturen volgens doelgroep- en omgevingsparameters zoals:

- meerderjarige nieuwkomers
- leefloongerechtigden
- personen met een arbeidsbeperking
- langdurig werkloze personen
- niet-beroepsactieve personen
- de bevolkingsdichtheid
- het aantal vestigingen in de tertiaire en quartaire sector

Aan het lokaal bestuur van Kampenhout werd een budget toegekend van 23.070,34 euro op jaarbasis. Deze financieringssysteem (zonder indexering) blijft van kracht voor de volledige lokale legislatuur, tot en met 2030. Elk lokaal bestuur ontvangt deze middelen rechtstreeks via de algemene financiering, automatisch en zonder bijkomende administratieve verplichtingen en dit behoudens de gekende rapportering via de BBC-DR-codes in de jaarrekening.

Het doel is om lokale besturen te stimuleren - individueel of samen - een lokale regierol sociale economie en werk op te nemen. De nieuwe financieringswijze biedt ook kansen om werk te maken van:

- het uitbouwen of stimuleren van de samenwerking tussen reguliere en sociale economie
- het toepassen of promoten van sociale clausules in overheidsopdrachten voorbehouden overheidsopdrachten voor sociale economie



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

- het faciliteren van structurele afstemming met lokale partners en stakeholders
- het activeren van leefloongerechtigden of mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, in samenwerking met VDAB
- het promoten van individueel maatwerk

De opgebouwde lokale expertise en bestaande partnerschappen rond sociale economie en werk vormen daarbij een belangrijke meerwaarde. Ze dragen bij aan een meer kwalitatieve begeleiding van mensen in een kwetsbare positie, met het oog op duurzame tewerkstelling en maximale kansen op een volwaardige arbeidsmarktparticipatie. Bovendien wordt de rol van de lokale besturen steeds belangrijker: door de verdere beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd dreigt een groeiend aantal werkzoekenden en kwetsbare personen terug te vallen op het OCMW voor financiële hulp en begeleiding. Hierdoor wordt het versterken van de sociale economie en het lokale werkbeleid cruciaal om deze maatschappelijke uitdaging op een structurele manier op te vangen.

Er werd onderzocht hoe deze middelen zo efficiënt mogelijk kunnen worden ingezet zodoende de beoogde doelstelling te bereiken. Hiervoor werden gesprekken aangegaan met Haviland en met IGO div. Ook de lokale besturen van Steenokkerzeel, Kampenhout, Kapelle-op-den-Bos, Lennik, Opwijk, Merchtem, Wemmel, Meise, Londerzeel, Dilbeek en Asse werden in dit proces bevestigd.

Haviland stelde een conceptnota op als aanbod naar de lokale besturen met als rode draad het versterken van de verbinding tussen lokale economie en arbeidsmarktbeleid door o.m. een samenwerking met Unizo, VOKA en sociaal-economische partners, een actieve betrokkenheid en versterking van het ondernemerschap, het stimuleren van samenwerking tussen sectoren en het opstaan voor brede samenwerkingsverbanden.

De nota (in bijlage te vinden) bevat volgende krachtlijnen:

- Via co-Creatie naar haalbare doelen en resultaten: Het ontwikkelen van persona's kadert in de kwalitatieve en kwantitatieve nulmeting. Door werkloosheid in de tijd te beperken groeit immers het aantal mensen dat geactiveerd moet worden, wat vraagt om realistische en maatschappelijk relevante doelen. Een samenwerking tussen de tweede en derde lijn vormt de sleutel om via co-creatie tot haalbare ambities te komen.
- Datagedreven opvolging en rapportage: Het opstellen van periodieke datarapporten met als doel inzichten te verwerven in werkloosheidscijfers, knelpuntberoepen, vacatures... . Daarnaast worden er projectrapporten aangeboden die inzicht bieden in de voortgang en de effecten van de gekozen acties waardoor tijdig kan bijgestuurd worden.
- De governance structuur is opgebouwd uit een strategisch en een operationeel niveau waarbij wordt ingezet op kennisuitwisseling en gezamenlijke acties. Het zwaartepunt ligt op het operationele niveau bestaande uit drie onderdelen: kwalitatieve en kwantitatieve nulmeting; participatiesessies voor afdelings- en diensthoofden; analyse van de meerjarenplanning van de lokale besturen.

De globale begroting van Haviland van 147.555,88 euro is gebaseerd op een personeelsinzet van 1,35 VTE, een jaarlijks werkingsbudget voor de uitrol van acties van 10.000 euro en overheadkosten van 10.000 euro.

- Bij deelname van 12 lokale besturen bedraagt de kostprijs voor elk bestuur 12.296,32 euro
- Bij deelname van 11 lokale besturen bedraagt de kostprijs voor elk bestuur 13.414,17 euro
- Bij deelname van 10 lokale besturen bedraagt de kostprijs voor elk bestuur 14.755,59 euro
- Bij deelname van 9 lokale besturen bedraagt de kostprijs voor elk bestuur 16.395,10 euro
- Bij deelname van 8 lokale besturen bedraagt de kostprijs voor elk bestuur 18.444,49 euro
- Bij deelname van 7 lokale besturen bedraagt de kostprijs voor elk bestuur 21.079,40 euro
- Bij deelname van 6 lokale besturen bedraagt de kostprijs voor elk bestuur 24.592,65 euro
- Bij deelname van 5 lokale besturen bedraagt de kostprijs voor elk bestuur 29.511,18 euro



Enkel het OCMW van Londerzeel zou nog bereid zijn om met Haviland samen te werken. Hoe minder OCMW's deelnemen, hoe hoger de uiteindelijke kostprijs wordt voor de overblijvende partners. Bovendien situeert zich de voornaamste nood binnen OCMW Kampenhout in het versterken van het operationele niveau, zodat de toestroom van dossiers rond de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd en de toenemende complexiteit van de dossiers, inclusief medische problematieken, adequaat kan worden opgevangen. Deze versterking heeft prioriteit boven bijkomende interventies op beleidsniveau. Relevante informatie kan bovendien verkregen worden via andere bronnen, zoals het Lerend Netwerk van VDAB. Ook de cijfers omtrent werkloosheidsgraden, knelpuntberoepen en dergelijke, kunnen via een andere weg bekomen worden. Het organiseren van jobbeurzen zou door de VDAB kunnen opgenomen worden, in rechtstreekse samenwerking met het lokaal bestuur.

De samenwerking met IGO div voorziet wel in het versterken van het operationele niveau door het aangaan van intensieve en aanklampende trajecten met cliënten, met als doel duurzame en letterlijke activering, waarbij maatwerk wordt geleverd en wordt uitgegaan van een positieve insteek en procesgerichte benadering. Waar nodig, wordt er gezorgd voor een warme en gerichte doorverwijzing naar een meer gespecialiseerde partner. IGO div zet in de dienstverlening in op de volgende vier pijlers:

1. Netwerking: brug naar partners, werkgevers en opleidingsinstanties.
2. Professionalisering: intervisie, opleiding, samen doen en samen leren.
3. Klantencontact: één op één gesprekken met cliënten.
4. Administratie: registraties in MLP, opvolgingsdocument ...

Bovendien vraagt de Vlaamse overheid nadrukkelijk om in te zetten op indicering en arbeidszorg. Hiervoor voorziet Haviland geen oplossingen, daar waar IGO div heeft gezorgd voor een opleiding "van rapporteerder naar indiceerder" voor alle arbeidstrajectbegeleiders. Met deze opleiding kunnen de arbeidstrajectbegeleiders de behoefte aan werkondersteunende maatregelen door de VDAB vaststellen, wat tot gevolg heeft dat iemand kan erkend worden als persoon met een arbeidsbeperking en op basis hiervan werkondersteunende maatregelen kan krijgen. Hierdoor kan het proces van rechten aanvragen voor cliënten worden versneld.

Wegens bovenstaande argumenten wordt voorgesteld om de subsidies van het lokaal sociale economiebeleid in te zetten voor bijkomende ondersteuning vanuit IGO div.

De uitwerking van deze doelstelling valt onder actie 06.04.10 van het meerjarenplan 2026-2031 'We nemen de regierol op in het kader van het lokaal sociaal economiebeleid'.

Stemming

Met 21 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, Rudi Van Ingelgom, Gonda Smetsers, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, William Hanssens, Huguette Kemps, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler), 1 onthouding (Thierry Rom)

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerking met IGO div in het kader van de structurele rechtstreekse financiering - sociale economie goed.

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het addendum aan de samenwerkingsovereenkomst tussen IGO div en OCMW Kampenhout voor de inzet van een arbeidstrajectbegeleider goed.

Art. 3: Het addendum maakt integraal deel uit van dit besluit.

Art. 4: Het addendum gaat in op 1 april 2026.



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Isabelle Van Passel
waarnemend algemeen directeur

Kris Leaerts
voorzitter