



Notulen van de vergadering van 27 februari 2025

Aanwezig:	Kris Leaerts, voorzitter Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, leden Gonda Smetsers, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, William Hanssens, Huguette Kemps, Thomas Vanderick, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler, Thierry Rom, raadsleden Isabelle Van Passel, plaatsvervangend algemeen directeur
Verontschuldigd:	Rudi Van Ingelgom, raadslid Terry Horckmans, algemeen directeur

Openbaar

Secretariaat

1. Goedkeuring van de notulen van de openbare vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2024 en 23 januari 2025 - besluit

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen in het bijzonder artikel 74.

Feiten en beoordeling

De notulen van de openbare vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2024 en 23 januari 2025 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Besluit

Met 18 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, Gonda Smetsers, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, William Hanssens, Huguette Kemps, Thomas Vanderick, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler, Thierry Rom), 4 onthoudingen (Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden)

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de openbare vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2024 goed.

Met 18 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, Gonda Smetsers, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, William Hanssens, Huguette Kemps, Thomas Vanderick, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler, Thierry Rom), 4 stemmen tegen (Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden)

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de openbare vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 januari 2025 goed.

2. Aanduiding effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger in de (buitengewone) algemene vergadering, kandidaat bestuurder en kandidaat bestuurder met raadgevende stem van Haviland Intercommunale - besluit

Juridische context



OCMW Kampenhout is aangesloten bij Haviland Intercommunale die werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder het nummer 8226 en verlengd werd op 23 oktober 2019, verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 21 november 2019 onder het nummer 19151652.

De duurtijd van de vereniging wordt beperkt tot zestien jaar, ingaand op 10 november 2019 en eindigend op 10 november 2035.

Haviland Intercommunale is als intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economisch sociale expansie van het arrondissement Halle-Vilvoorde, een dienstverlenende vereniging is die wordt beheerst door het Decreet Lokaal Bestuur.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder artikels 77 en 78 die de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder artikel 432 dat de organisatie regelt van de algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging en bepaalt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient herhaalt te worden voor elke algemene vergadering.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder artikel 445 dat de duur en de wijze van beëindiging van het mandaat van de leden van de verschillende organen in een dienstverlenende vereniging statutair bepaalt.

Feiten en beoordeling

Op 20 januari 2025 ontvingen wij een mail m.b.t. de uitnodiging voor de algemene vergadering van Haviland op 19 maart 2025 alsook de vraag om een effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger aan te duiden voor de (buitengewone) algemene vergadering alsook een benoeming van een lid van de raad van bestuur alsook een kandidaat-bestuurder met raadgevende stem.

Besluit

Bij geheime stemming met 19 stemmen Rudy Peeters en 3 stemmen onthouden.

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Rudy Peeters, Onze Lieve Vrouwstraat 5 - 1910 Kampenhout aan als effectief vertegenwoordiger voor de (buitengewone) algemene vergadering van Haviland gedurende de legislatuur 2024-2030.

Bij geheime stemming met 19 stemmen Sarah Peeters 19 en 3 stemmen onthouden.

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Sarah Peeters, Balkestraat 13 - 1910 Kampenhout aan als plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de (buitengewone) algemene vergadering van Haviland gedurende de legislatuur 2024-2030.

Bij geheime stemming met 19 stemmen Stefan Imbrechts en 3 stemmen onthouden.

Art. 3: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Stefan Imbrechts, Grootveldstraat 89 - 1910 Kampenhout aan kandidaat bestuurder van Haviland gedurende de legislatuur 2024-2030.

Bij geheime stemming met 22 stemmen Rudi Van Ingelgom.

Art. 4: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Rudi Van Ingelgom, Nederokkerzeelstraat 15 - 1910 Kampenhout aan kandidaat bestuurder met raadgevende stem van Haviland gedurende de legislatuur 2024-2030.

3. Goedkeuring van de agenda en bepaling van het mandaat van de vertegenwoordiger voor de algemene vergadering van Haviland op 19 maart 2025 - besluit

Juridische context

OCMW Kampenhout is aangesloten bij Haviland Intercommunale die werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder



het nummer 8226 en verlengd werd op 23 oktober 2019, verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 21 november 2019 onder het nummer 19151652.

De duurtijd van de vereniging wordt beperkt tot zestien jaar, ingaand op tien november tweeduizend negentien en eindigend op tien november tweeduizend vijfendertig.

Haviland Intercommunale als intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economisch sociale expansie van het arrondissement Halle-Vilvoorde, een dienstverlenende vereniging is die wordt beheerst door het decreet lokaal bestuur.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder de artikels 77 en 78 dat de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder artikel 432 dat de organisatie regelt van de algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging en dat bepaalt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient herhaalt te worden voor elke algemene vergadering.

Het besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van heden waarbij Rudy Peeters werd aangesteld als effectief vertegenwoordiger en Sarah Peeters als plaatsvervangend vertegenwoordiger in de (buitengewone) algemene vergadering.

Feiten en beoordeling

Op 20 januari 2025 ontvingen wij een mail met de uitnodiging voor de algemene ledenvergadering van woensdag 19 maart 2025 met volgende agenda:

1. Samenstelling van de raad van bestuur
 - a. Benoeming van de leden van de raad van bestuur
 - b. Akteneming van de voordracht van de bestuurders met raadgevende stem
 - c. Benoeming deskundigen
2. Varia.

Het werkingsgebied van Haviland dat onderverdeeld is in 4 categorieën volgens aandelen:

Cat. A: > 1400 aandelen = 5 bestuurders

Cat. B: 1001-1400 aandelen = 2 bestuurders

Cat. C: 500-1000 aandelen = 6 bestuurders

Cat. D: < 500 aandelen = 2 bestuurders

Categorie	Aandelen	Gemeenten	Aantal bestuurders
A	> 1400 aandelen	Asse, Dilbeek, Grimbergen, Halle, Sint-Pieters-Leeuw, Vilvoorde en Zaventem	5
B	1001-1400 aandelen	Beersel, Pajottegem, Overijse en Zemst	2
C	500-1000 aandelen	Affligem, Hoeilaart, Kampenhout, Kraainem, Liedekerke, Londerzeel, Machelen, Meise, Merchtem, Opwijk, Roosdaal, Sint-Genesius-Rode, Steenokkerzeel, Ternat, Wemmel en Wezembeek-Oppem	6
D	< 500 aandelen	Bever, Drogenbos, Kapelle-op-den-Bos, Lennik, Linkebeek en Pepingen	2
TOTAAL			15

Stemming

Met 19 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Bart Crommelinck, Rudy Peeters,



Laura Nevens, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, William Hanssens, Thomas Vanderick, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler), 3 onthoudingen (Gonda Smetsers, Huguette Kemps, Thierry Rom)

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn bevestigt de gezamenlijke voordracht van de 15 kandidaat-bestuurders zodat de algemene vergadering kan overgaan tot de benoeming van de leden van de raad van bestuur:

- De Donder Walter (Affligem)
- Vandaele Hugo (Beersel)
- Quaghebeur Stijn (Dilbeek)
- Roosen Philippe (Grimbergen)
- Busselot Pieter (Halle)
- Imbrechts Stefan (Kampenhout)
- Booghmans Conny (Kappelle-op-den-Bos)
- Duerinckx Isabelle (Lennik)
- Van Merris Valerie (Liedekerke)
- Illegems Greet (Londerzeel)
- Van Hende Vanessa (Pajottegem)
- Keymolen Bart (Sint-Pieters-Leeuw)
- Ryon Kurt (Steenokkerzeel)
- Vansteenkiste Walter (Wemmel)
- Philips Dirk (Zaventem)

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agenda van de algemene vergadering van woensdag 19 maart 2025 goed als volgt:

1. Samenstelling van de raad van bestuur
 - a. Benoeming van de leden van de raad van bestuur
 - b. Akteneming van de voordracht van de bestuurders met raadgevende stem
 - c. Benoeming deskundigen
2. Varia.

Art. 3: De raad voor maatschappelijk welzijn mandateert de vertegenwoordigers om de samenstelling van de raad van bestuur op de algemene vergadering van Haviland Intercommunale van 19 maart 2025 goed te keuren.

4. Aanduiding effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger in de (buitengewone) algemene vergadering Creat Services dv

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen in het bijzonder de artikels 77, 78 en 445.

De statuten van Creat Servies dienstverlenende vereniging (dv).

Feiten en beoordeling

OCMW Kampenhout is aangesloten bij Creat Services dv.

Op 12 december 2024 ontvingen wij een oproepingsbrief voor de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv op 25 maart 2025 alsook de vraag om vertegenwoordigers aan te duiden.

Besluit

Bij geheime stemming met 19 stemmen Kurt Schoevaerts en 3 stemmen onthouden.



Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Kurt Schoevaerts, Aarschotsebaan 133 A - 1910 Kampenhout aan als effectief vertegenwoordiger voor de (buitengewone) algemene vergadering van Creat Services dv gedurende de legislatuur 2024-2030.

Bij geheime stemming met 19 stemmen Laura Nevens en 3 stemmen onthouden.

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Laura Nevens, Haachtsesteenweg 155/3 - 1910 Kampenhout aan als plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de (buitengewone) algemene vergadering van Creat Services dv gedurende de legislatuur 2024-2030.

Bij geheime stemming met 19 stemmen Marthe Debels en 3 stemmen onthouden.

Art. 3: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Marthe Debels, Schildhovenstraat 29B - 1910 Kampenhout aan als kandidaat bestuurder in de raad van bestuur van Creat Services dv (Regio 2) gedurende de legislatuur 2024-2030.

5. Goedkeuring van de agenda en bepaling van het mandaat van de vertegenwoordiger voor de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv op 25 maart 2025 - besluit

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 de artikels 77 en 78.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 artikel 432.

De statuten van Creat Services dienstverlenende vereniging (dv).

Feiten en beoordeling

OCMW Kampenhout is aangesloten bij Creat Services dv.

Op 12 december 2024 ontvingen wij een oproepingsbrief voor de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv op 25 maart 2025 met volgende agendapunten:

1. Stand van zaken van bijlagen 1 en 2 aan de statuten
2. Ontslag en benoeming van de bestuurders in de Raad van Bestuur

Varia

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van heden waarbij Kurt Schoevaerts werd aangesteld als effectief vertegenwoordiger en Laura Nevens als plaatsvervangend vertegenwoordiger in de (buitengewone) algemene vergadering.

Stemming

Met 19 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, William Hanssens, Thomas Vanderick, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler), 3 onthoudingen (Gonda Smetsers, Huguette Kemps, Thierry Rom)

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agenda voor de buitengewone algemene vergadering van 25 maart 2025 van Creat Services goed zijnde:

1. Stand van zaken van bijlagen 1 en 2 aan de statuten
2. Ontslag en benoeming van de bestuurders in de Raad van Bestuur

Varia

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn draagt de aangeduide vertegenwoordiger(s)/plaatsvervangend vertegenwoordiger op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv vastgesteld op 25 maart 2025, te onderschrijven en haar/zijn (hun) stemgedrag af te stemmen op het



in de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde buitengewone algemene vergadering.

6. Aanduiding effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de lokale adviescommissie (LAC) omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder artikel 77.

Decreet van 20 december 1996 tot regeling van het recht op minimumlevering van elektriciteit, gas en water.

Besluit van de Vlaamse regering van 16 september 1997 betreffende de samenstelling en de werking van de lokale adviescommissie (LAC) omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water.

Besluit van de Vlaamse regering van 21 december 2018 tot wijziging van artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 16 september 1997 betreffende de samenstelling en de werking van de lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water.

Energiedecreet 8 mei 2009 (Decreet houdende algemene bepalingen betreffende het energiebeleid).

Feiten en beoordeling

De netbeheerder (Fluvius) of waterleverancier (De Watergroep) die een verbruiker wil afsluiten, moet in bepaalde gevallen eerst advies vragen aan de Lokale Adviescommissie (LAC) van de gemeente. In die commissie zitten mensen van het OCMW, de netbeheerder of waterleverancier, en eventueel de schuldbemiddelaar van de verbruiker.

Het OCMW onderzoekt dan eerst de situatie van de verbruiker. Als het probleem niet opgelost kan worden, bespreekt de LAC het dossier op een vergadering. Ook de verbruiker wordt uitgenodigd op de vergadering om zich te verdedigen. De LAC beslist dan over afsluiting of heraanluiting van elektriciteit, aardgas of water.

Het LAC-besluit tot samenstelling van de lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water voorzag erin dat een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst enkel kon zetelen in de lokale adviescommissie als hij/zij ook OCMW-raadslid was. Omdat de leden van de adviescommissie over individuele dienstverlening beslissen, is het logisch dat dit behoort tot de taken van een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst, zoals voorzien in het decreet lokaal bestuur. Op vraag van Fluvius en de VVSG werd het LAC-besluit daarom met spoed gewijzigd en besliste de Vlaamse regering op 21 december 2018 dat een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst vanaf 1 januari 2019 kan zetelen in de lokale adviescommissie zonder ook OCMW-raadslid te zijn.

De lokale adviescommissie moet opnieuw samengesteld worden. Naast het departementshoofd welzijn (of diens afgevaardigde), bestaat het LAC ook uit een vertegenwoordiger van hetzij Fluvius, hetzij De Watergroep en een afgevaardigde vanuit het bijzonder comité sociale dienst.

Besluit

Bij geheime stemming van 15 stemmen Anne Van Assche, 5 stemmen Eva De Nutte en 2 stemmen onthouden.

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Anne Van Assche, Onze Lieve Vrouwstraat 24 - 1910 Kampenhout aan als effectief vertegenwoordiger voor de Lokale Adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water.

Bij geheime stemming van 15 stemmen Jesse Imbrechts, 5 stemmen Eva De Nutte en 2 stemmen onthouden.



Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Jesse Imbrechts, Grootveldstraat 89 - 1910 Kampenhout aan als plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de Lokale Adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water.

7. Aanduiding effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger in het beheerscomité Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (GIDPBW)

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen in het bijzonder de artikels 77, 78 en 445.

Het koninklijk besluit van 10 december 2017 (HUA/27975/S/GDSC324) waarbij vergund wordt een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten in het bijzonder artikel 2.

Feiten en beoordeling

Het OCMW is aangesloten bij Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (GIDPBW) Haviland.

Bij mail van 28 januari 2025 ontvingen wij de vraag om vertegenwoordigers aan te duiden voor het beheerscomité.

Besluit

Bij geheime stemming met 19 stemmen Kurt Schoevaerts en 3 stemmen onthouden.

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Kurt Schoevaerts, Aarschotsebaan 133 A - 1910 Kampenhout aan als effectief vertegenwoordiger in het beheerscomité GIDPBW gedurende de legislatuur 2024-2030.

Bij geheime stemming met 19 stemmen Els Corbeels en 3 stemmen onthouden.

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Els Corbeels, Bukestraat 83 - 1910 Kampenhout aan als plaatsvervangend vertegenwoordiger in het beheerscomité GIDPBW gedurende de legislatuur 2024-2030.

Beleid en organisatie

8. Begrip dagelijks bestuur - besluit

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

- Art.78, 9°: raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd om vast te stellen wat onder het begrip dagelijks bestuur moet worden verstaan
- Art.78, 10° a) raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd voor het vaststellen van de plaatsingsprocedure en het vaststellen van de voorwaarden van overheidsopdrachten, tenzij de opdracht past binnen het begrip 'dagelijks bestuur'
- Art.78 11°: raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd over de daden van beschikking over onroerende goederen, behalve die, vermeld in artikel 84, § 3, 8°, b)
- Art.84, §3, 1° bepaalt dat het vast bureau bevoegd is voor de daden van beheer over de inrichtingen en eigendommen van het OCMW, in voorkomend geval binnen de door de raad vastgestelde algemene regels.
- Art. 84, §3, 4° bepaalt dat het vast bureau bevoegd is voor het voeren van de plaatsingsprocedure, de gunning en de uitvoering van overheidsopdrachten.

De wet van 17 juni 2016 inzake de overheidsopdrachten.

Het KB van 18 april 2017 inzake plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren, en latere



wijzigingen.

Het KB van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten.

Het besluit raad voor maatschappelijk welzijn van 23 januari 2020 over de goedkeuring van het begrip 'dagelijks bestuur en visum'.

Feiten en beoordeling

Om het besluitvormingsproces te vereenvoudigen en te optimaliseren, alsook om sneller en flexibeler te kunnen inspelen op noden, is het aangewezen dat de raad een duidelijke invulling geeft aan het begrip 'dagelijks bestuur'. De regelgeving biedt hiertoe diverse mogelijkheden. In zitting van 23 januari 2020 werd door de raad het begrip dagelijks bestuur vastgelegd.

Op voorstel van het managementteam en het vast bureau wordt bij het begin van de nieuwe legislatuur het begrip dagelijks bestuur ingevuld als volgt:

Dagelijks bestuur - overheidsopdrachten

- De overheidsopdrachten voor uitgaven binnen het exploitatiebudget, ongeacht het bedrag.
- De overheidsopdrachten voor uitgaven binnen het investeringsbudget voor zover de grens voor het gebruik van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, zoals bepaald in de wet van 17 juni 2016 inzake de overheidsopdrachten niet wordt overschreden (momenteel 143.000 euro, exclusief btw);
- Elke herhaling van een overheidsopdracht op grond van artikel 42, § 1, 2° Wet inzake overheidsopdrachten, ongeacht de waarde van de herhalingsopdracht op voorwaarde dat de basisopdracht door de raad is vastgesteld. De basisopdracht dient door de raad te worden vastgesteld als de raming van het opdrachtbedrag, inclusief alle herhalingen, het drempelbedrag van het dagelijks bestuur zou overschrijden.
- De aanpassing van de raming van een overheidsopdracht van werken, leveringen of diensten, waarvan de raad de plaatsingsprocedure en de voorwaarden heeft vastgesteld.

Wijzigingen aan overheidsopdrachten (zonder nieuwe plaatsingsprocedure) tijdens de uitvoering er van zijn een bevoegdheid van het vast bureau.

Dagelijks bestuur - afsluiten van overeenkomsten

Onder dagelijks bestuur valt:

- Het goedkeuren van de overeenkomsten zonder financiële impact die bijdragen tot de realisatie van de doelstellingen van het lokaal bestuur.
- Het goedkeuren van samenwerkingsovereenkomsten, die lopen tot maximaal één jaar na het einde van de lopende legislatuur waarvan de financiële impact is voorzien op het exploitatiebudget en dit voor een maximumbedrag van 140.000 euro.
- Het goedkeuren van (samenwerkings)overeenkomsten met begunstigden van nominatieve subsidies die door de raad werden toegekend, met uitzondering van de investeringstoelages.

Dagelijks bestuur - Algemene regels met betrekking tot daden van beheer:

Als daden van beheer waarvoor het vast bureau bevoegd is, wordt onder dagelijks bestuur begrepen:

- Het vast bureau is bevoegd voor alle daden van beheer over onroerende goederen. Hieronder wordt verstaan: het algemeen onderhoud, de goede werking, ... van het goed.
- De toewijzing van de diverse lokalen aan de diensten van het OCMW;

Als daden van beschikking met betrekking tot onroerende goederen, wordt onder dagelijks bestuur begrepen:

- De vestiging van onroerende zakelijke rechten en contracten betreffende onroerende goederen met een maximale duur van 9 jaar;



- De concessie van uitbatingen van instellingen en diensten van het OCMW, voor een periode van 9 jaar of minder.

Stemming

Met 18 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, Gonda Smetsers, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, William Hanssens, Huguette Kempes, Thomas Vanderick, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler, Thierry Rom), 4 stemmen tegen (Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden)

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het begrip dagelijks bestuur vast als volgt:

Dagelijks bestuur - overheidsopdrachten

- De overheidsopdrachten voor uitgaven binnen het exploitatiebudget, ongeacht het bedrag.
- De overheidsopdrachten voor uitgaven binnen het investeringsbudget voor zover de grens voor het gebruik van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, zoals bepaald in de wet van 17 juni 2016 inzake de overheidsopdrachten niet wordt overschreden;
- Elke herhaling van een overheidsopdracht op grond van artikel 42, § 1, 2° Wet inzake overheidsopdrachten, ongeacht de waarde van de herhalingsopdracht op voorwaarde dat de basisopdracht door de raad is vastgesteld. De basisopdracht dient door de raad te worden vastgesteld als de raming van het opdrachtbedrag, inclusief alle herhalingen, het drempelbedrag van het dagelijks bestuur zou overschrijden.
- De aanpassing van de raming van een overheidsopdracht van werken, leveringen of diensten, waarvan de raad de plaatsingsprocedure en de voorwaarden heeft vastgesteld.

Dagelijks bestuur - afsluiten van overeenkomsten

Onder dagelijks bestuur valt:

- Het goedkeuren van de overeenkomsten zonder financiële impact die bijdragen tot de realisatie van de doelstellingen van het lokaal bestuur.
- Het goedkeuren van samenwerkingsovereenkomsten, die lopen tot maximaal één jaar na het einde van de lopende legislatuur waarvan de financiële impact is voorzien op het exploitatiebudget en dit voor een maximumbedrag van 140.000 euro.
- Het goedkeuren van (samenwerkings)overeenkomsten met begunstigden van nominatieve subsidies die door de raad werden toegekend, met uitzondering van de investeringstoelages.

Dagelijks bestuur - Algemene regels met betrekking tot daden van beheer:

Als daden van beheer waarvoor het vast bureau bevoegd is, wordt onder dagelijks bestuur begrepen:

- Het vast bureau is bevoegd voor alle daden van beheer over onroerende goederen. Hieronder wordt verstaan: het algemeen onderhoud, de goede werking, ... van het goed.
- De toewijzing van de diverse lokalen aan de diensten van het OCMW;

Als daden van beschikking met betrekking tot onroerende goederen, wordt onder dagelijks bestuur begrepen:

- De vestiging van onroerende zakelijke rechten en contracten betreffende onroerende goederen met een maximale duur van 9 jaar;
- De concessie van uitbatingen van instellingen en diensten van het OCMW, voor een periode van 9 jaar of minder.

Art. 2: De beslissing van 23 januari 2020 over de vaststelling van het begrip dagelijks bestuur en visum wordt opgeheven. Over het visum werd reeds een nieuw besluit genomen in zitting van de raad van 21 december 2023.



9. Deontologische code voor mandatarissen - besluit

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, artikel 39 met betrekking tot het vaststellen van een deontologische code.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 juni 2020 met betrekking tot de vaststelling van de deontologische code voor mandatarissen.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 maart 2023 met betrekking tot de wijziging van de deontologische code voor mandatarissen.

Feiten en beoordeling

Artikel 39 van het Decreet Lokaal Bestuur verplicht de raad voor maatschappelijk welzijn om een deontologische code vast te stellen die de ethische normen en gedragsregels voor de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau bepaalt. Het doel van deze code is om de transparantie, integriteit en het vertrouwen in het lokaal bestuur te waarborgen.

De code voorziet ook in de oprichting van een deontologische commissie, die toeziet op de naleving van de regels en advies verleent over ethische vraagstukken. De gemeenteraad is verantwoordelijk voor het bepalen van de samenstelling en werking van deze commissie. Om de deontologische commissie effectief samen te stellen, is een wijziging van hoofdstuk 13, 'Naleving en handhaving van de deontologische code', noodzakelijk. Dit hoofdstuk werd aangepast op basis van de resultaten van de gemeenteraadsverkiezingen van 13 oktober 2024 en de correcte zetelverdeling.

Het is belangrijk te benadrukken dat de deontologische code bij de vernieuwing van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn niet opnieuw vastgesteld hoeft te worden, tenzij de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn besluiten de code te herzien of te evalueren. De code, die oorspronkelijk werd goedgekeurd door de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn op 25 juni 2020 en later gewijzigd op 23 maart 2023, blijft van kracht. De algemene gedragsprincipes die hierin zijn vastgelegd, blijven namelijk ook van toepassing op de nieuwe raadsleden. De vernieuwde gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn kunnen de bestaande code dus overnemen.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met het overnemen van de deontologische code voor mandatarissen, die oorspronkelijk werd goedgekeurd op 25 juni 2020 en later gewijzigd op 23 maart 2023.

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de wijzigingen betreffende hoofdstuk 13 van de deontologische code voor mandatarissen.

Art. 3: De deontologische code in bijlage maakt integraal deel uit van dit besluit.

Personeelszaken

10. Aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur Kampenhout voor de cluster zorg - besluit

Juridische context

Besluit rechtspositieregeling van de Vlaamse regering d.d. 20 januari 2023 (gepubliceerd in het staatsblad op 8 maart 2023 en van kracht sinds 18 maart 2023).

Rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel verbonden aan de verzorgende, verplegende en



dienstverlenende instellingen (cluster zorg) van het lokaal bestuur Kampenhout, goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 22 februari 2024.

Besluit vast bureau van 4 maart 2024 over de algemene herwaardering van de functie huishoudhulp van niveau E naar niveau D.

Akkoord van de representatieve vakorganisaties via een schriftelijk protocol voor de algemene herwaardering van de functie huishoudhulp van niveau E naar niveau D.

Feiten en beoordeling

Op 4 maart 2024 ging het vast bureau principieel akkoord met de herwaardering van de functie van huishoudhulp, thuiszorg, cluster zorg van niveau E naar niveau D.

De in dienst zijnde personeelsleden die titularis zijn van een functie die, in het kader van een objectief en degelijk uitgevoerde functieweging, wordt geherwaardeerd in de personeelsformatie, kunnen zonder specifieke procedure doorstromen naar de geherwaardeerde functie, als de vereiste competenties voor die functie vandaag al aanwezig zijn en dus ongewijzigd blijven, mits toevoeging van artikel 155bis. in hoofdstuk XV. onder titel 2 De Loopbaan: De heraanstelling ingevolge herwaardering van functies aan de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel verbonden aan de cluster zorg.

Onder een geherwaardeerde functie wordt verstaan: een functie waarvan, na een objectief en degelijk uitgevoerde functieweging, wordt vastgesteld, dat deze, in vergelijking met functies die analoge taken en verantwoordelijkheden opnemen in de organisatie, momenteel te laag gewaardeerd wordt.

De aanstellende overheid beslist over de heraanstelling in de geherwaardeerde functie. De heraanstelling is niet tijdelijk, maar definitief.

De personeelsleden behouden de aard van hun dienstverband, hun geldelijke, graad- en schaalanciënniteit, hun prestatieregeling en hun rechten en verplichtingen zoals vastgesteld in hun arbeidsovereenkomst of bestaande arbeidsbetrekking.

De personeelsleden worden met de behouden schaalanciënniteit ingeschaald in de salarisschaal van de functionele loopbaan die overeenstemt met de toegekende schaalanciënniteit.

Op 22 februari 2024 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling voor het personeel uit de cluster zorg goed.

Het toevoegen van artikel 155bis. in hoofdstuk XV. onder titel 2 De Loopbaan aan de rechtspositieregeling is noodzakelijk om de personeelsleden van team Huishoudhulp te kunnen herwaarderen van niveau E naar niveau D via herschaling zonder procedure.

Het voorstel m.b.t. herwaardering huishoudhulp van E naar D schaal via herschaling zonder procedure (heraanstelling ingevolge herwaardering van functies) en aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur Kampenhout voor de cluster zorg, werd voorgelegd aan de representatieve vakorganisaties via een schriftelijk protocol. Zij gingen akkoord met dit voorstel.

Op 27 januari 2025 besloot het vast bureau om de functie Huishoudhulp te herwaarderen van E naar D schaal via herschaling zonder procedure (heraanstelling ingevolge herwaardering van functies), met ingang op 1 januari 2025 en middels toepassing van artikel 155bis. in hoofdstuk XV. onder titel 2 De Loopbaan aan de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel verbonden aan de cluster zorg, onder voorbehoud van goedkeuring van de toevoeging van dit artikel door de raad voor maatschappelijk welzijn.

In totaal zullen er 12 medewerkers (12 koppen en 10,6 VTE) met de functie huishoudhulp geherwaardeerd worden.

Het artikel 155bis. in hoofdstuk XV. onder titel 2 De Loopbaan bevindt zich in de bijlage.

Financiële impact



De jaarlijkse meerkost om de huidige medewerkers van E naar D niveau in te schalen wordt geraamd op 70.000 euro.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de aanpassing van de rechtspositieregeling voor personeelsleden voor het OCMW-personeel verbonden aan de cluster zorg, door middel van het toevoegen van artikel 155bis. in hoofdstuk XV. onder titel 2 De Loopbaan: De heraanstelling ingevolge herwaardering van functies.

Sociale zaken

11. Lokaal partnerschap H5+ - goedkeuring partnerschapsovereenkomst en projectcharter - besluit

Juridische context

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder art. 77.

Feiten en beoordeling

Vanaf 2024 centraliseert Europa Werk en Sociale Economie (WSE) alle middelen sociale inclusie in het project 'Capacity Building Lokale Partnerschappen'. Een unieke kans om kwalitatieve ondersteuning te bieden aan mensen met een multiproblematiek, om hen flankerend te ondersteunen met verschillende hulpverleningspartners om zo deze mensen stappen te helpen zetten richting activering in onze maatschappij.

Vanuit het samenwerkingsverband 'Tewerkstellingsloket H5' rond Sociale Economie en Werk werd dit project onderzocht. De gemeenten Meise en Londerzeel vervoegden in dit project de cluster waarbij het werkingsgebied volgende gemeenten omvat: Kapelle-op-den-Bos, Zemst, Kampenhout, Steenokkerzeel, Meise en Londerzeel.

Het project mondde uit in een lokaal partnerschap dat getrokken wordt vanuit een samenwerking tussen VVSG, VDAB, Europa WSE, Haviland en eerder genoemde lokale besturen.

Dit project moet het verder mogelijk maken om expertises van verschillende relevante partnerorganisaties te bundelen. Deze verzameling van expertises en kennis zal vervolgens aangewend worden om werkzoekenden met allerlei profielen en met multiproblematieken beter te begeleiden en ondersteunen in hun activatietraject. VDAB en de OCMW's zijn kernpartners en de werking van dit project vormt een verlengstuk op de reeds aanwezige hulpverlening, door flankeren en intensief samen op weg te gaan met een deelnemer).

Door alle betrokken partners werden reeds onderstaande stappen genomen:

- de werkingsgebieden zijn afgebakend (fase 1),
- de lokale noden en doelgroep werden geïdentificeerd (fase 2),
- de partners zijn via een juryproces bepaald (fase 3):
 - o het CAW, Randstad Belgium NV, Arktos en Groep Intro
 - o opmaken van een projectvoorstel, goedgekeurd door betrokken raden en vervolgens ingediend bij EU-WSE, wat heeft geleid tot het ontvangen van projectmiddelen en de aanwerving van coaches bij de private partners
- om de samenwerking optimaal en transparant te laten verlopen zijn onder meer overlegstructuren gerealiseerd (fase 4):
 - o stuurgroep, uitvoerend team (toeleidingsoverleg - casusoverleg)
 - o voorbereiden partnerschapsovereenkomst en projectcharter op basis van ter beschikking gestelde sjablonen tussen de periode van maart en juli 2024



o uitwerken van een FLOW waarin de weg die een deelnemer aflegt als hij of zij begeleid wil worden door LIFT H5+ wordt geïllustreerd

De volgende stap is het formaliseren van de samenwerking tussen de verschillende betrokken partners. Het betreft de goedkeuring van de partnerschapsovereenkomst en het projectcharter van dit lokaal partnerschap LIFT H5+.

De modaliteiten tussen de verschillende betrokken partners worden daarmee geformaliseerd en de algemene doelstelling inzake het realiseren van een duurzame participatie van personen met een complexe multiproblematiek op de arbeidsmarkt staat hierbij centraal. Het kader rond dit project is uitdagend en veranderlijk. Daarom is het van essentieel belang dat er tussen de partners van LIFT H5+ onderling duidelijke afspraken worden gemaakt, opdat alle aanpassingen aangaande deze samenwerking op een transparante en gedragen wijze kan plaatsvinden, indien vereist. Tevens is dit noodzakelijk om toekomstige samenwerkingen op een comfortabele en constructieve wijze te waarborgen.

De gegevensverwerking, de risico's dat dit met zich meebrengt en de maatregelen die hiervoor moeten worden genomen, worden de komende periode met alle betrokken partners zo goed mogelijk op punt gezet. Het betreft de Joint Controller Overeenkomst/Agreement (JCA) en de gegevensbeschermingseffectbeoordeling (GEB). LIFT H5+ wordt hierin ondersteund door VVSG, Cranium en het GDPR-aanspreekpunt van dit lokaal partnerschap. Een werkgroep werd gevormd met enkele deskundigen informatieveiligheid uit het lokaal partnerschap H5+, alsook uit het lokaal partnerschap DAW+. Deze werkgroep buigt zich onder meer over de keuze van rechtsgrond en de mitigerende maatregelen die het lokaal partnerschap kan nemen om het restrisico aangaande het verwerken van persoonsgegevens zo klein mogelijk te maken.

Financiële impact

Het totale beschikbare budget voor de hele duurtijd van het project wordt weergegeven in volgende tabel

	ESF (40%) + VCF (30%)	Cofinanciering VDAB	Cofinanciering lokaal bestuur	Totaal
Projectbudget	1.145.441,50	245.451,75	245.451,75	1.636.345,00
Budget per jaar	190.906,92	40.908,63	40.908,63	272.724,17

De lokale partnerschappen starten hun werking tussen 1 januari 2024 en uiterlijk 1 oktober 2024 en hebben een looptijd van maximaal 6 jaar met als uiterlijke einddatum 31 december 2029. Het werkingsbudget voor het partnerschap in 2024 bedraagt 214.101,60 euro. Dit budget wordt gefinancierd door Europa WSE, Vlaanderen, VDAB en lokale besturen.

De financiering van het werkingsbudget is als volgt:

- Europa WSE: 109.089,67 euro
- Vlaanderen: 81.817,25 euro
- VDAB: 40.908,63 euro
- Lokale besturen: 40.908,63 euro

Projectpersoneel:

Zoals de instructies van Europa WSE voorzien, werd er vanuit dit werkingsbudget een raming voorzien van 213.985 euro aan projectpersoneel in 2024:

- 0,5 VTE begeleider per organisatie voor Arktos, Groep Intro, CAW Halle-Vilvoorde & Randstad Belgium NV
- 0,2 VTE vanuit VDAB
- 0,2 VTE coördinator, opgenomen door Haviland
- 0,1 VTE per lokaal bestuur



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Deze formule resulteert in een team met het equivalent van 3 VTE.

Inzet van forfait en budgettaire flexibiliteit

In functie van het lerend en dynamisch karakter van het partnerschap, wordt een jaarlijkse begroting opgesteld door de stuurgroep. Deze begroting laat dan ook toe dat het partnerschap flexibel doch bewust om kan springen met de beschikbare middelen. Het partnerschap stelt alles in het werk om een zo groot mogelijk resultaat te halen binnen het financieel plaatje.

Stemming

Met 21 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, Gonda Smetsers, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, William Hanssens, Huguette Kemps, Thomas Vanderick, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler), 1 onthouding (Thierry Rom)

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de Partnerschapsovereenkomst goed. Een ondertekend exemplaar evenals uittreksel wordt bezorgd aan de teamcoördinator Sociale Tewerkstelling van Haviland, Sander Herbosch.

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het Projectcharter goed. Een ondertekend exemplaar evenals uittreksel wordt bezorgd aan de teamcoördinator Sociale Tewerkstelling van Haviland, Sander Herbosch.

Art. 3: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het engagement en de rol die het lokaal bestuur binnen dit lokaal partnerschap opneemt goed.

Art. 4: De Partnerschapsovereenkomst en de Projectcharter maken integraal deel uit van dit besluit.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Isabelle Van Passel
plaatsvervangend algemeen directeur

Kris Leaerts
voorzitter