



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Uittreksel uit de notulen van de vergadering van 27 februari 2025

- Aanwezig:** Kris Leaerts, voorzitter
Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, leden
Gonda Smetsers, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Bart Crommelinck, Rudy Peeters, Laura Nevens, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, William Hanssens, Huguette Kempes, Thomas Vanderick, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Sonia De Wandeler, Thierry Rom, raadsleden
Isabelle Van Passel, plaatsvervangend algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Rudi Van Ingelgom, raadslid
Terry Horckmans, algemeen directeur

Aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur Kampenhout voor de cluster zorg - besluit

Juridische context

Besluit rechtspositieregeling van de Vlaamse regering d.d. 20 januari 2023 (gepubliceerd in het staatsblad op 8 maart 2023 en van kracht sinds 18 maart 2023).

Rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel verbonden aan de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen (cluster zorg) van het lokaal bestuur Kampenhout, goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 22 februari 2024.

Besluit vast bureau van 4 maart 2024 over de algemene herwaardering van de functie huishoudhulp van niveau E naar niveau D.

Akkoord van de representatieve vakorganisaties via een schriftelijk protocol voor de algemene herwaardering van de functie huishoudhulp van niveau E naar niveau D.

Feiten en beoordeling

Op 4 maart 2024 ging het vast bureau principieel akkoord met de herwaardering van de functie van huishoudhulp, thuiszorg, cluster zorg van niveau E naar niveau D.

De in dienst zijnde personeelsleden die titularis zijn van een functie die, in het kader van een objectief en degelijk uitgevoerde functieweging, wordt geherwaardeerd in de personeelsformatie, kunnen zonder specifieke procedure doorstromen naar de geherwaardeerde functie, als de vereiste competenties voor die functie vandaag al aanwezig zijn en dus ongewijzigd blijven, mits toevoeging van artikel 155bis. in hoofdstuk XV. onder titel 2 De Loopbaan: De heraanstelling ingevolge herwaardering van functies aan de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel verbonden aan de cluster zorg.

Onder een geherwaardeerde functie wordt verstaan: een functie waarvan, na een objectief en degelijk uitgevoerde functieweging, wordt vastgesteld, dat deze, in vergelijking met functies die analoge taken en verantwoordelijkheden opnemen in de organisatie, momenteel te laag gewaardeerd wordt.

De aanstellende overheid beslist over de heraanstelling in de geherwaardeerde functie. De heraanstelling is niet tijdelijk, maar definitief.

De personeelsleden behouden de aard van hun dienstverband, hun geldelijke, graad- en schaalanciënniteit, hun prestatieregeling en hun rechten en verplichtingen zoals vastgesteld in hun arbeidsovereenkomst of bestaande arbeidsbetrekking.

De personeelsleden worden met de behouden schaalanciënniteit ingeschaald in de salarisschaal van de functionele loopbaan die overeenstemt met de toegekende schaalanciënniteit.

Op 22 februari 2024 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling voor het personeel uit de cluster zorg goed.



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Het toevoegen van artikel 155bis. in hoofdstuk XV. onder titel 2 De Loopbaan aan de rechtspositieregeling is noodzakelijk om de personeelsleden van team Huishoudhulp te kunnen herwaarderen van niveau E naar niveau D via herschaling zonder procedure.

Het voorstel m.b.t. herwaardering huishoudhulp van E naar D schaal via herschaling zonder procedure (heraanstelling ingevolge herwaardering van functies) en aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur Kampenhout voor de cluster zorg, werd voorgelegd aan de representatieve vakorganisaties via een schriftelijk protocol. Zij gingen akkoord met dit voorstel.

Op 27 januari 2025 besloot het vast bureau om de functie Huishoudhulp te herwaarderen van E naar D schaal via herschaling zonder procedure (heraanstelling ingevolge herwaardering van functies), met ingang op 1 januari 2025 en middels toepassing van artikel 155bis. in hoofdstuk XV. onder titel 2 De Loopbaan aan de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel verbonden aan de cluster zorg, onder voorbehoud van goedkeuring van de toevoeging van dit artikel door de raad voor maatschappelijk welzijn.

In totaal zullen er 12 medewerkers (12 koppen en 10,6 VTE) met de functie huishoudhulp geherwaardeerd worden.

Het artikel 155bis. in hoofdstuk XV. onder titel 2 De Loopbaan bevindt zich in de bijlage.

Financiële impact

De jaarlijkse meerkost om de huidige medewerkers van E naar D niveau in te schalen wordt geraamd op 70.000 euro.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de aanpassing van de rechtspositieregeling voor personeelsleden voor het OCMW-personeel verbonden aan de cluster zorg, door middel van het toevoegen van artikel 155bis. in hoofdstuk XV. onder titel 2 De Loopbaan: De heraanstelling ingevolge herwaardering van functies.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Isabelle Van Passel
(get.) plaatsvervangend algemeen directeur

Kris Leaerts
(get.) voorzitter

Voor eensluidend uittreksel,

[SIG01]

[SIG02]