



## Uittreksel uit de notulen van de vergadering van 18 september 2025

- Aanwezig:** Kris Leaerts, voorzitter  
Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, leden  
Rudi Van Ingelgom, Gonda Smetsers, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts, Rudy Peeters, Laura Nevens, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, William Hanssens, Huguette Kempes, Thomas Vanderick, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts, Thierry Rom, raadsleden  
Veerle Verwulgen, waarnemend algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Bart Crommelinck, Sonia De Wandeler, raadsleden

### **Versoepeling beperkingen opdrachthouderschap en waarneming hogere functie, koopkrachtmaatregel dienstenchequemedewerkers en daaruit volgende aanpassing rechtspositieregeling lokaal bestuur Kampenhout OCMW-personeel verbonden aan cluster zorg - besluit**

#### **Juridische context**

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (B.S. 15 februari 2018), en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 77 en 78, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Besluit rechtspositieregeling van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 (gepubliceerd in het staatsblad op 8 maart 2023 en van kracht sinds 18 maart 2023) en eventuele wijzigingen nadien aan de wetgeving aangebracht.

Rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel verbonden aan de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen (cluster zorg) van het lokaal bestuur Kampenhout, goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 februari 2025, van kracht sinds 1 maart 2025.

Protocol van het sectoraal akkoord VVSG – ACOD LRB, ACV OD en VSOA LRB – Vlaamse Regering, goedgekeurd in Comité C1 op 11 juni 2025, inzake de koopkrachtmaatregel voor dienstenchequemedewerkers met retroactieve uitwerking vanaf 1 januari 2025.

#### **Feiten en beoordeling**

Op 27 februari 2025 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling verbonden aan cluster zorg goed. Vandaag ligt een gerichte wijziging voor, deze wijziging omvat 2 aanpassingen:

1. versoepeling van opdrachthouderschap en waarneming hogere functie
2. aangepaste loonschalen voor dienstenchequemedewerkers, n.a.v. het sectoraal akkoord salarisverhoging voor dienstenchequemedewerkers

#### **1. Versoepeling van opdrachthouderschap en waarneming hogere functie**

De rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel en de rechtspositieregeling OCMW-personeel verbonden aan cluster zorg leggen enkele beperkingen op voor opdrachthouderschap en de waarneming van een hogere functie. Zo kunnen enkel functies van een bepaald niveau een hogere functie waarnemen of opdrachthouderschap opnemen.

Voor opdrachthouderschap houdt dit momenteel in dat dit enkel kan toegepast worden op functie van niveau A, B en C of (voor OCMW-personeel cluster zorg) graden in minstens functieklasse 11 en op personeelsleden die de inlooptijd beëindigd hebben.

Voor de waarnemingstoelage kan de aanstellende overheid beslissen dat de functie waargenomen wordt door een personeelslid van een lagere graad. Onder lagere graad wordt elke graad verstaan die krachtens de plaatselijke rechtspositieregeling door bevordering rechtstreeks toegang geeft tot de waar te nemen functie.



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

# RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

We zouden de beperkingen hieromtrent versoepelen zodat personeelsleden van alle niveaus correct kunnen gewaardeerd worden wanneer zij tijdelijk opdrachthouderschap of waarneming van een hogere functie opnemen. De huidige beperkingen vonden hun oorsprong in hogere regelgeving, maar worden vandaag niet langer wettelijk opgelegd.

Alle artikels rond opdrachthouderschap (behalve artikel 156) en alle artikels rond de waarnemingstoelage (behalve artikel 160 §1) blijven behouden. De beperking rond wie in aanmerking komt voor opdrachthouderschap en waarnemingstoelage worden versoepeld en aangepast in de rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW-personeel.

De aanpassingen van artikel 156 voor opdrachthouderschap en van artikel 160 §1 voor de waarnemingstoelage zijn toegevoegd in de bijlagen.

Het vast bureau in zitting d.d. 22 juli 2025 nam kennis van dit punt.

Dit voorstel m.b.t. de versoepeling van de beperkingen om over te gaan tot opdrachthouderschap of waarnemingstoelage en de aanpassing van de rechtspositieregeling lokaal bestuur Kampenhout voor gemeente- en OCMW-personeel en in de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel verbonden aan de cluster zorg werd voorgelegd aan de representatieve vakorganisaties via een schriftelijk protocol op 23 juli 2025. Een ondertekend protocol werd bezorgd door het ACOD. Van de andere vakorganisaties hebben wij geen ondertekende protocollen ontvangen. Protocol is bijgevoegd terug te vinden. Toegevoegd in bijlage.

## 2. Aangepaste loonschalen voor dienstenchequemedewerkers

Dienstenchequemedewerkers hebben recht op een salarisverhoging van 1 euro per uur, en dit met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025. Dat is de uitkomst van een sectoraal akkoord tussen de VVSG, de representatieve vakorganisaties (ACOD LRB, ACV OD en VSOA LRB) en de Vlaamse Regering op 11 juni 2025. Gezien deze wijziging rechtstreeks voortvloeit uit het sectoraal akkoord is geen bijkomend protocol nodig. De sociale partners werden wel schriftelijk ingelicht van de voorliggende wijziging.

Het akkoord heeft als doel om de koopkracht te verhogen van dienstenchequemedewerkers werkzaam bij dienstencheque-ondernemingen uitgebaat door Vlaamse lokale besturen. Lokale besturen moeten de aangepaste salarisschalen zo snel mogelijk en uiterlijk voor eind september vaststellen en implementeren.

De volledige kosten van deze loonsverhoging, ook het gedeelte waarvoor de werkgever een vergoeding krijgt via de verhoogde klantenbijdrage, gelden integraal als een voorafname op het sectoraal akkoord 2026-2031.

Het sectoraal akkoord werd afgesloten onder voorbehoud dat de Vlaamse regering ermee akkoord gaat om de sinds 1 januari 2025 hogere aanschafprijs van de dienstencheque volledig door te storten naar de lokale besturen.

In lokaal bestuur Kampenhout zijn de huishoudhulpen dienstenchequemedewerkers. Het organogram voorzien in 16 vte huishoudhulpen. De (retroactieve) toepassing van de nieuwe loonschalen en de bijhorende nodige herberekeningen en handelingen kunnen worden doorgevoerd na implementatie van het sectoraal akkoord van 11 juni 2025 in de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel verbonden aan cluster zorg, volgens voorliggende wijzigingen.

De geconsolideerde ontwerp teksten van beide rechtspositieregelingen met markeringen, zijn toegevoegd in bijlage. Eveneens de geconsolideerde versie zonder markering.

Dit agendapunt werd besproken op de gemeenteraadscommissie personeel-samenwerking-dienstverlening van 2 september 2025.

## Stemming

Met 20 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Helena Molineaux, Marthe Debels, Anne Van Assche, Rudi Van Ingelgom, Gonda Smetsers, Stefan Vandevenne, Korneel Lenaerts,



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

# RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Rudy Peeters, Laura Nevens, Nick Mannaerts, Denise Vander Weyden, William Hanssens, Huguette Kemps, Thomas Vanderick, Sarah Peeters, Els Corbeels, Kurt Schoevaerts), 1 onthouding (Thierry Rom)

## Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn beslist tot de aanpassing van de rechtspositieregeling voor OCMW-personeel verbonden aan de cluster zorg, door middel van de aanpassing van artikel 156 en artikel 160 §1 in hoofdstuk I en hoofdstuk II onder titel 3 Odrachthouders en de waarneming van een hogere functie.

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn beslist tot de aanpassing van de rechtspositieregeling voor OCMW-personeel verbonden aan de cluster zorg in het licht van de koopkrachtmaatregel uit het sectoraal akkoord van 11 juni 2025, door middel van de aanpassing van artikels 126, 138, 184 en bijlage II.

Art. 3: De geconsolideerde versie van de rechtspositieregeling in bijlage maakt integraal deel uit van dit besluit.

Art. 4: De rechtspositieregeling gaat van kracht op 1 oktober 2025.

---

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Veerle Verwulgen  
(get.) waarnemend algemeen directeur

Kris Leaerts  
(get.) voorzitter

---

Voor eensluidend uittreksel,

[SIG01]

[SIG02]