



Uittreksel uit de notulen van de vergadering van 29 april 2022

Aanwezig:	Kris Leaerts, burgemeester Gweny De Vroe, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Hilaire Vanhove, Greet Willems, schepenen Rudi Van Ingelgom, Marleen Fannes, Gonda Smetsers, Stefan Vandevenne, Rudy Peeters, Bart Crommelinck, Danielle Van Meldert, Kelly Fillet, Nils Stuyckens, Machteld Soetemans, Wim Vanhaverbeke, raadsleden Terry Horckmans, algemeen directeur
Verontschuldigd:	Marleen Van de Wiele, Margo Verbist, Laura Nevens, Cedric Hoste, raadsleden

Aanpassing arbeidsreglement (goedgekeurd door raad voor maatschappelijk welzijn op 3 juni 2021) lokaal bestuur Kampenhout naar aanleiding van de elektronische loondocumenten

Juridische context

Het arbeidsreglement voor personeelsleden van het lokaal bestuur Kampenhout goedgekeurd door de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 3 juni 2021.

Artikel 16 van de wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen en artikel 3ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Feiten en beoordeling

De weddecentrale "Cipal-Schaubroeck" biedt in samenwerking met "Unified post" de service aan om de loonstroken digitaal aan te leveren aan de personeelsleden die hiermee instemmen. Dit voorstel werd op het overleg met algemeen directeur, financieel directeur en teamverantwoordelijke besproken. De digitale loonbrieven hebben heel wat voordelen o.a.:

- Tijdsbesparing door wegvallen van de papieren distributie
- Loonbrieven komen steeds bij de juiste persoon terecht en gaan zeker niet verloren tijdens de verspreiding
- Digitaal archief van de loonstroken
- Milieuvriendelijk
- Het personeelslid kan zijn loonbrief raadplegen wanneer hij/zij dit wil

Overschakelen naar digitale loonstroken heeft pas een meerwaarde als de meerderheid van de personeelsleden kiest voor de digitale loonstrook. De kostprijs van de digitale loonstroken is dezelfde als papieren loonstroken.

Op 18 januari 2022 hebben de personeelsleden een mail ontvangen met de vraag om hun keuze kenbaar te maken (papier of digitaal). Er zijn 170 personeelsleden die gekozen hebben voor de digitale loonstrook. Als startdatum werd 1 maart 2022 vooropgesteld.

Aan de juridische dienst van Cipal-Schaubroeck werd er advies gevraagd i.v.m. de aanpassing van het arbeidsreglement in kader van de digitale loonbrieven. In een bijlage aan het arbeidsreglement worden de regels inzake het ontvangen, raadplegen en archiveren van de elektronische loondocumenten zoals opgesomd in artikel 16 van de wet van 3 juni 2007 vastgelegd.

Dit voorstel m.b.t. de elektronische loondocumenten, werd voorgelegd op het sociaal overleg van 17 maart 2022 en aan het vast bureau en college van burgemeester en schepenen op 28 februari 2022.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Art.1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassing van het arbeidsreglement voor het personeel van het lokaal bestuur Kampenhout m.b.t. de elektronische loondocumenten goed. De bijlage i.v.m. de elektronische loondocumenten wordt toegevoegd als bijlage aan het arbeidsreglement voor het personeel van het lokaal bestuur Kampenhout.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Terry Horckmans
algemeen directeur

Kris Leaerts
burgemeester