



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

Tewerkstelling van kabinetspersoneel

REGLEMENT

Inhoud

Hoofdstuk 1: Algemene Bepalingen	2
Hoofdstuk 2: Aanwerving en aanstelling	2
Hoofdstuk 3: Functioneren	3
Hoofdstuk 4: Bepalingen met betrekking tot het geldelijke aspect	3
Hoofdstuk 5: Beëindiging	4
Hoofdstuk 6: Slotbepalingen	5

Hoofdstuk 1: Algemene Bepalingen

Artikel 1

Dit reglement is van toepassing op het kabinetspersoneel van de gemeente Kampenhout.

Artikel 2

§1. De personeelsbehoeften voor het in artikel 1 vermelde personeel, worden in de personeelsformatie vastgesteld.

§2. Voor elke betrekking in de formatie van het in artikel 1 bedoelde personeel zijn een overeenkomstige graad of graden vastgesteld die gelijkwaardig zijn aan een bestaande graad van het personeel tewerkgesteld binnen de administratie.

Artikel 3

Het kabinetspersoneel wordt aangesteld door het college van burgemeester en schepenen.

Hoofdstuk 2: Aanwerving en aanstelling

Artikel 4

§1. Een personeelsbehoefte kan worden ingevuld op één van de volgende wijzen:

- door aanwerving via een arbeidsovereenkomst
- door een interne dienaarwijzing van een statutair personeelslid van het eigen bestuur, met instemming van de betrokkene, binnen dezelfde functionele loopbaan
- door een interne dienaarwijzing van een contractueel personeelslid van het eigen bestuur, met instemming van de betrokkene, binnen dezelfde functionele loopbaan
- door de terbeschikkingstelling van een statutair personeelslid van een andere openbare dienst dat via een verlofregeling overkomt;

§2. Vooralere de personeelsbehoefte in te vullen, kunnen de kandidaten onderworpen worden aan een selectieproef en/of een selectiegesprek¹.

In afwijking op artikel 14 §1 van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel kan, naar het geval, een lid van het college van burgemeester en schepenen zetelen in de selectiecommissie.

§3. Om te voorkomen dat de werking van de diensten in het gedrang zou komen, komen volgende personeelsleden niet in aanmerking voor een in artikel 1 bedoelde tewerkstelling:

- de decretale graden;
- de clustercoördinatoren;
- de leden van het operationeel kader van de politiezone KaStZe.

Artikel 5

Als een contractueel personeelslid via interne dienaarwijzing wordt aangesteld als kabinet medewerker, wordt de lopende arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk overleg geschorst, zodat een contractueel

¹ conform de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel

personeelslid tewerkstelling in een kabinet kan aanvaarden, zonder dat de lopende arbeidsovereenkomst volledig wordt stopgezet.

Artikel 6

Een personeelslid kan niet gelijktijdig een functie als kabinetsmedewerker en een functie binnen de administratieve organisatie van het bestuur uitoefenen.

Hoofdstuk 3: Functioneren

Artikel 7

De algemeen directeur stelt de functiebeschrijving vast.

Artikel 8

Het kabinetspersoneel wordt in de uitvoering van de functie en toegewezen taken rechtstreeks aangestuurd door de burgemeester en/of betrokken schepen(en).

De evaluatie van het kabinetspersoneel gebeurt op ambtelijk niveau op basis van een verslag van de burgemeester of de schepen waarvoor het kabinetslid werkt.

Artikel 9

§1. Voor de uitvoering van de taken en verantwoordelijkheden zoals bedoeld in de functiebeschrijving van kabinetsmedewerker kan de burgemeester en/of betrokken schepen(en) het personeelslid toegang verlenen tot mailbox(es) en/of bijhorende agenda's die specifiek aan het ambt of een functie daarbinnen verbonden zijn (bijvoorbeeld: burgemeester@kampenhout.be; college@kampenhout.be). Toegang tot persoonsgebonden mailboxes is niet mogelijk (voornaam.naam@kampenhout.be).

§2. Wanneer een mailbox ook toegankelijk is voor kabinetspersoneel wordt dit transparant en helder aangegeven.

§3. Wie de toegang verleende onder §1 hierboven kan beslissen deze toegangen in te trekken.

Artikel 10

Oneigenlijk gebruik van verleende toegangen of misbruik van vertrouwelijke informatie geeft aanleiding tot een vertrouwensbreuk van die aard dat elke professionele samenwerking niet langer mogelijk is.

Hoofdstuk 4: Bepalingen met betrekking tot het geldelijke aspect

Artikel 11

§1. De salarisschaal van de contractuele personeelsleden komt overeen met de salarisschaal verbonden aan de graad van gelijkaardige functies in de personeelsformatie.

§2. De door het eigen bestuur via interne dienstaanwijzing tewerkgestelde personeelsleden behouden hun salarisschaal.

§3. Indien personeelsleden van het eigen bestuur in een graad verbonden aan een andere functionele loopbaan (dus door aanwerving via een arbeidsovereenkomst) aangesteld worden, ontvangen zij de overeenkomstige salarisschaal zoals bepaald in de rechtspositieregeling.

§4. Het brutosalaris van de overeenkomstig artikel 4 §1 terbeschikkinggestelde statutaire personeelsleden wordt integraal ten laste genomen van het eigen bestuur, tenzij het eigen bestuur en het bestuur dat het personeelslid ter beschikking stelt anders overeenkomen.

Artikel 12

§1. Er wordt geen kabinetstoelage toegekend.

§2. De contractuele en door het eigen bestuur via interne dienstaanwijzing tewerkgestelde statutaire personeelsleden ontvangen, bovenop hetgeen bepaald is in artikel 11:

- maaltijdcheques overeenkomstig en desgevallend ecocheques overeenkomstig de geldende rechtspositieregeling;
- een vakantiegeld en eindejaarstoelage overeenkomstig de geldende rechtspositieregeling;
- het voordeel van de hospitalisatieverzekering overeenkomstig de geldende rechtspositieregeling;
- desgevallend een vergoeding woon-werkverkeer overeenkomstig de voorwaarden van de rechtspositieregeling;
- desgevallend de terugbetaling van reis- en verblijfkosten naar aanleiding van dienstreizen overeenkomstig de voorwaarden van de rechtspositieregeling;
- desgevallend een haard- of standplaatsvergoeding overeenkomstig de geldende rechtspositieregeling.

§3. Behoudens hetgeen in bepaald is in §1 en §2, is het in artikel 1 bedoelde personeel uitgesloten van de regeling met betrekking tot de overuren en het werken op zaterdag en zondag en van elke vergoedingsregeling uit de rechtspositieregeling.

Hoofstuk 5: Beëindiging

Artikel 13

§1. Bij het einde van het mandaat van de betrokken burgemeester en/of betrokken schepen(en) worden de door het eigen bestuur via interne dienstaanwijzing tewerkgestelde kabinetspersoneelsleden opnieuw tewerkgesteld in hun oorspronkelijke graad in de dienst waar ze voordien actief waren.

§2. Indien zij in die dienst werden vervangen, wordt voor hen in overleg gezocht naar een geschikte plaats van tewerkstelling.

Artikel 14

Bij het einde van het mandaat van de betrokken burgemeester en/of betrokken schepen(en) eindigt de terbeschikkingstelling van de overeenkomstig artikel 4 §1 terbeschikkinggestelde statutaire kabinetspersoneelsleden.

Artikel 15

De in artikel 4 §1. bedoelde arbeidsovereenkomst heeft, wat het kabinetspersoneel betreft, als uiterste einddatum het einde van de zittingsperiode waarvoor de aanwerving geschiedt. Bij het verstrijken van de einddatum neemt de arbeidsovereenkomst automatisch en zonder opzegging noch vergoeding een einde.

Naast de toepassing van de ontslagregeling opgenomen in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 kan de arbeidsovereenkomst van het kabinetspersoneel vóór het einde van een zittingsperiode ook een einde nemen als gevolg van het verstrijken van het mandaat van de betrokken burgemeester en/of betrokken schepen(en) waarvoor de aanwerving geschiedt. In dergelijke gevallen is de ontslagregeling opgenomen in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 van toepassing.

Hoofdstuk 6: Slotbepalingen

Artikel 16

De contractuele personeelsleden en de door het eigen bestuur via interne dienstaanwijzing tewerkgestelde personeelsleden zijn voor wat niet uitdrukkelijk in dit reglement is geregeld onderworpen aan de gemeentelijke personeelsreglementering.

In zover de contractuele personeelsleden zijn aangeworven conform de selectieprocedure geregeld conform de rechtspositieregeling, kunnen ze zich kandidaat stellen voor deelname aan een procedure van interne mobiliteit en bevordering.

De overeenkomstig artikel 4 §1 ter beschikking gestelde statutaire personeelsleden vallen onder de toepassing van hun eigen personeelsstatuut.
