



KAMPENHOUT

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Uittreksel uit de notulen van de vergadering van 15 december 2022

Aanwezig:	Kris Leaerts, burgemeester Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Hilaire Vanhove, Greet Willems, schepenen Rudi Van Ingelgom, Marleen Fannes, Gonda Smetsers, Marleen Van de Wiele, Stefan Vandevenne, Rudy Peeters, Margo Verbist, Laura Nevens, Danielle Van Meldert, Kelly Fillet, Cedric Hoste, Nils Stuyckens, Machteld Soetemans, Marc Van Ingelgom, raadsleden Terry Horckmans, algemeen directeur
Verontschuldigd:	Gweny De Vroe, schepen Bart Crommelinck, raadslid

Goedkeuring arbeidsreglement cluster zorg en aanpassing arbeidsreglement gemeente en OCMW personeel

Juridische context

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, art. 77 en 78;
Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen;
Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, en volgende wijzigingen;
Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 april 1978, en volgende wijzigingen;
Raadsbesluit van 3 juni 2021 gemeenschappelijk arbeidsreglement gemeente- en OCMW personeel.

Feiten en beoordeling

Op 3 juni 2021 keurde de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn het gemeenschappelijke arbeidsreglement (AR) voor het gemeente- en OCMW-personeel van lokaal bestuur Kampenhout goed.

Door recente wijzigingen aan de rechtspositieregeling, wijzigingen in de wetgeving, de aanpassing van bestaande reglementen, uitwerking van nieuwe reglementen (zoals de gebruiksovereenkomst ICT en telefonie, het leasefietsreglement, re-integratie van personeelsleden) en de opmaak van een deontologische code voor personeelsleden van het lokaal bestuur is een aanpassing van het huidige AR noodzakelijk.

Voor het OCMW-personeel van de cluster Zorg (woonzorgcentrum, assistentiewoningen, seniorenflats, thuiszorg...) werd geopteerd om een afzonderlijk arbeidsreglement op te maken gezien het personeel onder de arbeidswet van 16 maart 1971 behoort in tegenstelling tot het overige gemeente- en OCMW-personeel (arbeidstijdwet van 14 december 2000). Een deel van de bepalingen die enkel betrekking hebben op deze personeelsgroep worden bijgevolg uit het AR voor gemeente- en OCMW personeel geschrapt en ondergebracht in het nieuwe AR voor cluster zorg.

Het vast bureau ging op 24 oktober principieel akkoord met ontwerp van het aangepaste arbeidsreglement voor gemeente- en OCMW personeel en cluster zorg.

Op 10 november 2022 werd een infosessie georganiseerd voor het personeel en het ontwerp aangepast AR overgemaakt.

Op 16 november 2022 werd het ontwerp van aangepast AR en het nieuw AR cluster zorg overlegd met de representatieve vakorganisaties. Er werd een positief advies gegeven.

Bijlagen:

- ontwerp aangepast arbeidsreglement voor gemeente en OCMW personeel
- ontwerp arbeidsreglement voor OCMW personeel verbonden aan de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen van lokaal bestuur Kampenhout (cluster zorg)
- advies voortkomend uit het overleg met de vakbonden van 16 november 2022

Stemming



K A M P E N H O U T

KNAP • LANDELIJK • ZORGZAAM

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Met 16 stemmen voor (Kris Leaerts, Stefan Imbrechts, Edith Grauwels, Hilaire Vanhove, Greet Willems, Marleen Fannes, Gonda Smetsers, Rudy Peeters, Margo Verbist, Laura Nevens, Danielle Van Meldert, Kelly Fillet, Cedric Hoste, Nils Stuyckens, Machteld Soetemans, Marc Van Ingelgom), 1 stem tegen (Rudi Van Ingelgom), 2 onthoudingen (Marleen Van de Wiele, Stefan Vandevenne)

Besluit

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassingen aan het arbeidsreglement voor gemeente- en OCMW personeel, voor het toepassingsgebied OCMW personeel goed.

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het arbeidsreglement voor het OCMW personeel verbonden aan de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen van het lokaal bestuur Kampenhout (cluster zorg) goed.

Art. 3: De geactualiseerde versie van het arbeidsreglement voor gemeente- en OCMW personeel en het arbeidsreglement voor het OCMW personeel uit de cluster zorg treedt in werking op 1 januari 2023.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Terry Horckmans
algemeen directeur

Kris Leaerts
burgemeester